

# PXT Select™

## Rapport de Comparaison Multi-Participants

**CONFIDENTIEL**

Évaluation prise: 22.03.17 Imprimé: 09.05.22

FOURNI PAR

Fit First® Technologies

[www.FitFirstTech.com](http://www.FitFirstTech.com)

Dartmouth, NS B3B 1X2

1-800-513-7277



# INTRODUCTION

## \*\* Sample Position for PXT Select \*\*

Ce rapport montre comment plusieurs participants sont comparés les uns aux autres et au modèle de performance pour le poste de **\*\* Sample Position for PXT Select \*\***. Ces informations vous aideront à choisir le(s) participant(s) le(s) plus apte(s) à occuper le poste. Toutefois, **il ne tient pas compte de l'éducation, de la formation ou de l'expérience**. Il est important de se rappeler que les résultats de cette évaluation, ou de toute autre évaluation, ne doivent jamais représenter plus d'un tiers de la décision finale en matière de recrutement.

### Que contient ce rapport?

#### CORRESPONDANCE DU CANDIDAT

Les résultats de l'évaluation de chaque participant sont comparés au modèle de performance

#### COMPARAISON

Les résultats des participants pour chaque échelle sont regroupés pour faciliter la comparaison

#### MODÈLE DE PERFORMANCE

Zone de résultats pour chaque échelle synonyme généralement de réussite sur ce poste

Si les participants ont les mêmes initiales, un numéro d'indice leur sera attribué pour les différencier.

Participants	% de correspondance
ANDREW LANGLEY (AL)	<b>77%</b>
OLIVER CHASE (OC)	<b>70%</b>
FIA BYRD (FB)	<b>66%</b>
SAMAIRA HARI (SH)	<b>65%</b>
VICTOR KAPUR (VK)	<b>54%</b>

# COMPARAISON DU CANDIDAT

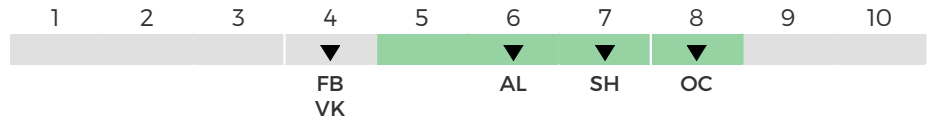
\*\* Sample Position for PXT Select \*\*

Les zones surlignées représentent le Modèle de Performance. Le positionnement de chaque participant est indiqué par ses initiales. **Si les candidats ont les mêmes initiales**, un numéro d'indice leur est attribué pour les différencier. Voir page 1 pour les initiales de chaque participant.

## MODE DE PENSÉE

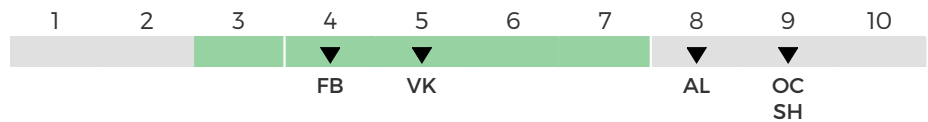
### Indice Composite Global

Une réflexion sur le potentiel global d'apprentissage, de raisonnement et de résolution de problèmes



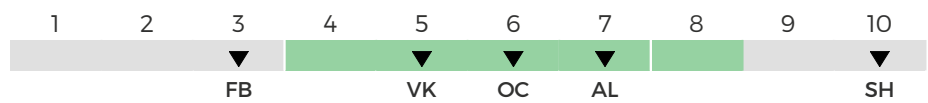
### Compétence Verbale

Mesure la compétence verbale à travers la connaissance du vocabulaire



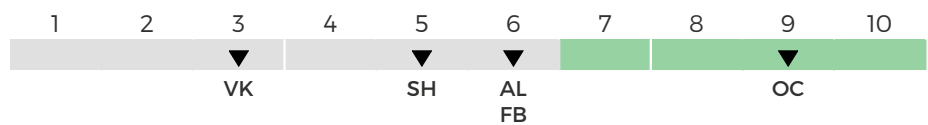
### Raisonnement Verbal

L'utilisation du vocabulaire comme base de raisonnement et de la résolution des problèmes



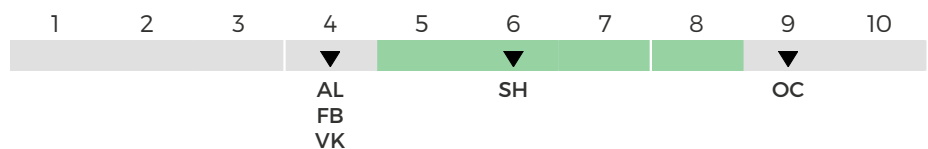
### Capacité Numérique

Mesure l'aptitude en matière de calcul



### Raisonnement Numérique

Mesure l'utilisation des chiffres comme base de raisonnement et de résolution des problèmes



## TRAITS DU COMPORTEMENT

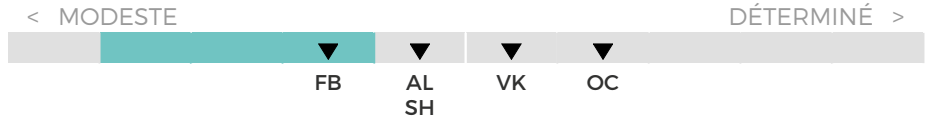
### Rythme de travail

Taux global d'accomplissement des tâches



### Assertivité

Exprimer des opinions et besoin de contrôler



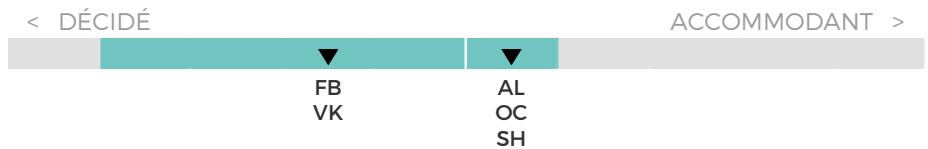
### Sociabilité

Désir d'interaction avec les autres



### Conformisme

Attitude à l'égard des directives et du contrôle



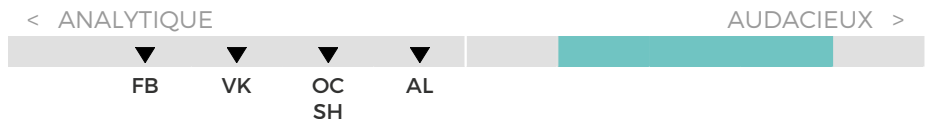
### Attitude

Anticipation des résultats et des motivations



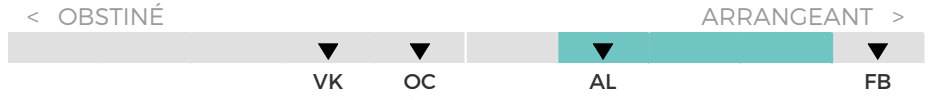
### Prise de décision

Utilisation de la rapidité et de la prudence pour prendre des décisions



**Conciliation**

Inclination à s'occuper des besoins et des idées des autres



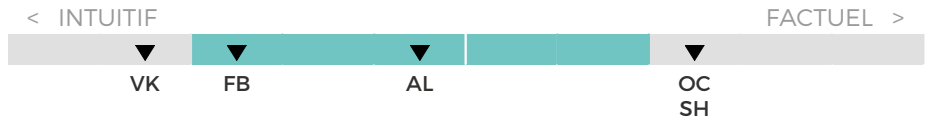
**Indépendance**

Niveau de préférence vis-à-vis des instructions et orientations



**Discernement**

Base pour former des opinions et la prendre des décisions




## INTÉRÊTS

Vous trouverez ci-dessous les trois principaux intérêts du Modèle de Performance pour le poste de \*\* Sample Position for PXT Select \*\*. Dans chaque cas, si l'intérêt est également l'un des trois premiers intérêts d'un participant, ses initiales seront indiquées à droite.


### Les trois principaux intérêts pour le poste de \*\* Sample Position for PXT Select \*\*

Participants (qui partagent le même centre d'intérêt)

 **ENTREPRENANT**


Un intérêt Entreprenant suggère le plaisir de diriger, de présenter des idées et de persuader les autres. Les personnes ayant cet intérêt peuvent aspirer à avoir des responsabilités et faire preuve d'initiative, d'ambition et d'ingéniosité.

> SH

 **AIDE AUX PERSONNES**

L'intérêt Aide aux Personnes suggère le plaisir de la collaboration, du compromis et de l'aide aux autres. Il peut indiquer un fort sentiment d'empathie et de soutien et un don pour rassembler les personnes.

> SH  
AL

 **FINANCES/  
ADMINISTRATION**

Un intérêt pour les finances et l'administration suggère le plaisir de travailler avec des chiffres, d'organiser des informations et des routines de travail comme la tenue de registres et la rédaction de documents. Il pourrait indiquer un sens du détail et un désir de précision.

> AL  
VK  
FB  
OC