

PXT Select™

Rapport individuel

Oliver Chase

CONFIDENTIEL

Évaluation prise: 22.03.17 Imprimé: 09.05.22

FOURNI PAR
Fit First® Technologies
www.FitFirstTech.com
Dartmouth, NS B3B 1X2
1-800-513-7277



INTRODUCTION

L'objectif de ce rapport est de vous donner un feedback sur l'évaluation que vous avez passée et de vous aider à mieux réussir dans vos activités professionnelles.

Que contient ce rapport?

DÉFINITIONS

Dans les pages suivantes, chacun des Modes de Pensée, des Traits du Comportement et des Centres d'intérêts qui ont été mesurés par l'évaluation sera défini

FEEDBACK PERSONNALISÉ

Vous recevrez un feedback personnalisé en fonction de vos résultats et de la manière dont ils doivent être interprétés

Que mesure l'évaluation que je viens de passer?

MODE DE PENSÉE

- Le Mode de Pensée est la capacité à traiter les informations.
- Cela comprend la résolution de problèmes, la communication, l'interaction et les capacités d'apprentissage.

TRAITS DU COMPORTEMENT

- Les Traits du Comportement sont des actions couramment observées qui vous aident à définir qui vous êtes.

INTÉRÊTS

- Cette section peut prédire votre motivation et votre satisfaction potentielle à l'égard de divers emplois.

INTERPRÉTATION DES RÉSULTATS

MODE DE PENSÉE

Indice Composite Global Une réflexion sur le potentiel global d'apprentissage, de raisonnement et de résolution de problèmes

- Vous êtes presque toujours capable de vous adapter à une variété de situations de formation.
- Il est très probable qu'il vous sera facile d'apprendre les exigences d'un nouveau poste.
- Vous pouvez apprécier de relever un challenge tout en vous formant à de nouvelles tâches.
- Vous résolvez probablement bien les problèmes, en envisageant des solutions sous plusieurs angles différents.

Compétence Verbale Mesure la compétence verbale à travers la connaissance du vocabulaire

- Vous excellerez probablement dans un poste qui exige de solides compétences en matière de vocabulaire.
- Vous avez tendance à communiquer en utilisant un vocabulaire varié.
- Vous êtes capable de lire et de comprendre des documents écrits dans un langage complexe et avancé.
- Vous écrivez probablement avec sophistication et précision.

Raisonnement Verbal L'utilisation du vocabulaire comme base de raisonnement et de la résolution des problèmes

- Dans la plupart des situations, vous êtes capable d'exprimer des pensées et des idées complexes.
- Vous êtes probablement capable de raisonner grâce à des informations verbales détaillées et complexes provenant de diverses sources.
- Vous avez tendance à être compétent dans la collecte de tous types d'informations et à les utiliser pour prendre des décisions ou résoudre des problèmes.
- En lisant, vous interprétez facilement les points principaux, et votre style d'écriture reflète probablement une solide base de compétences en matière de raisonnement verbal.

Capacité Numérique Mesure l'aptitude en matière de calcul

- Vous êtes généralement très précis lorsque vous travaillez avec des données numériques.
- Même sous pression, vous avez tendance à être capable de réaliser des calculs numériques précis.
- Il est fort probable que vous soyez adepte de l'utilisation de formules ou d'autres équations pour résoudre des problèmes numériques.
- Vous excelleriez probablement dans un emploi qui vous oblige à effectuer des calculs précis pour résoudre des problèmes difficiles.

Raisonnement Numérique Mesure l'utilisation des chiffres comme base de raisonnement et de résolution des problèmes

- Vous êtes capable d'utiliser des informations numériques complexes pour prendre des décisions et résoudre des problèmes d'ordre professionnel.
- La résolution de problèmes numériques compliqués vous sera probablement facile.
- Vous comprenez probablement aisément les implications des informations numériques détaillées.
- Vous êtes probablement capable de tirer vos propres conclusions en utilisant des concepts numériques avancés.

TRAITS DU COMPORTEMENT

Rythme de travail Taux global d'accomplissement des tâches

- Généralement, vous pouvez agir avec un sentiment d'urgence lorsque c'est nécessaire.
- En général, cela ne vous dérange pas de travailler à un rythme un peu précipité.
- Vous avez tendance à terminer les missions dans les délais.
- Vous n'aimez probablement pas le travail sédentaire ou répétitif.

Assertivité Exprimer des opinions et besoin de contrôler

- Les situations dans lesquelles vous êtes tenu responsable des résultats ont tendance à vous motiver.
- Il est fort probable que vous soyez plus disposé à être un leader qu'un suiveur.
- Généralement, vous utilisez des instructions directes.
- Vous vous exprimerez probablement avec beaucoup de confiance.

Sociabilité Désir d'interaction avec les autres

- Vous avez tendance à être réservé dans certaines situations, mais vous êtes aussi disposé à interagir avec les autres si besoin.
- Vous aimez probablement travailler seul, du moins de temps en temps.
- À l'occasion, vous vous tournerez probablement vers d'autres personnes pour obtenir un feedback.
- Vous pouvez bien fonctionner sans dépendre d'un vaste réseau de relations de travail.

Conformisme Attitude à l'égard des directives et du contrôle

- Généralement, vous êtes prêt à accepter les conseils et les suggestions des autres.
- Vous semblez amical et coopératif.
- Vous êtes probablement prêt à vous conformer aux politiques d'entreprise sans ressentir une perte de liberté personnelle.
- Vous accepterez habituellement bien les conseils et les critiques.

Attitude Anticipation des résultats et des motivations

- Vous pouvez souvent être sceptique quant à l'efficacité des idées qui n'ont pas encore fait leurs preuves.
- Vous êtes rarement considéré comme quelqu'un de naïf.
- Vous voulez habituellement savoir pourquoi des changements ont été apportés aux directives et aux procédures.
- Parfois, vous pouvez examiner attentivement les motivations des autres, en essayant de comprendre leurs intentions réelles.

Prise de décision Utilisation de la rapidité et de la prudence pour prendre des décisions

- Vous avez tendance à être prudent, préférant attendre d'avoir plus d'informations et de conseils avant de faire votre choix final.
- Vous pouvez avoir du mal à prendre des décisions rapides ou hâtives sous la pression.
- Vous adoptez probablement une approche méthodique de la prise de décision.
- Vous préférez examiner attentivement vos décisions lorsque vous êtes confronté à un problème.

Conciliation Inclination à s'occuper des besoins et des idées des autres

- La plupart du temps, vous prendrez position pour ce qui vous semble juste.
- Bien que vous écoutiez habituellement le point de vue des autres, vous resterez probablement sur votre position si vous n'êtes pas d'accord.
- Vous ne laisserez probablement personne profiter de vous.
- Vous pouvez être arrangeant et coopératif, mais vous ne suivez pas l'opinion du groupe juste pour rendre tout le monde heureux.

Indépendance Niveau de préférence vis-à-vis des instructions et orientations

- Vous préférez généralement un minimum d'instructions lorsque vous effectuez des tâches importantes.
- À l'occasion, vous pourrez vouloir obtenir des conseils pour vous assurer que vous êtes sur la bonne voie.
- Habituellement, vous êtes autonome et prêt à relever de nouveaux développements ou challenges.
- Dans la plupart des situations, vous appréciez avoir la liberté de déterminer comment vous allez faire les choses.

Discernement Base pour former des opinions et la prendre des décisions

- Vous avez tendance à appliquer votre connaissance des faits aux problèmes et situations actuels.
- Vous vous concentrez généralement sur la logique, plutôt que sur votre propre instinct, pour prendre des décisions.
- Vous avez tendance à adopter un point de vue objectif des situations et à minimiser vos propres sentiments lors de la formulation de vos opinions.
- Vous avez tendance à prendre des décisions objectives et factuelles quand vous êtes sous pression.

INTÉRÊTS

L'évaluation que vous avez passée a mesuré six intérêts possibles. Ils sont énumérés ci-dessous, avec des définitions, depuis le domaine pour lequel vous avez exprimé le plus d'intérêt à celui pour lequel vous avez exprimé le moins d'intérêt (les liens éventuels sont notés).

LE CLASSEMENT DE VOS CENTRES D'INTÉRÊTS

- Classement de vos Intérêts, du plus haut au plus bas
- Des liens sont indiqués s'ils sont présents

Technique

Un intérêt Technique suggère le plaisir d'apprendre du contenu technique, d'interpréter des informations complexes et de résoudre des problèmes abstraits. Les personnes ayant cet intérêt peuvent apprécier de travailler avec des chiffres, des données et/ou des programmes informatiques.

Créativité

Un intérêt Créativité suggère le plaisir de pratiquer des activités imaginatives et artistiques. Il implique souvent l'expression personnelle, la mise en valeur de l'esthétique et de nouvelles façons de résoudre des problèmes, de produire des idées et de concevoir de nouvelles choses.

Finances/Administration

Un intérêt pour les finances et l'administration suggère le plaisir de travailler avec des chiffres, d'organiser des informations et des routines de travail comme la tenue de registres et la rédaction de documents. Il pourrait indiquer un sens du détail et un désir de précision.

Entreprenant

Un intérêt Entreprenant suggère le plaisir de diriger, de présenter des idées et de persuader les autres. Les personnes ayant cet intérêt peuvent aspirer à avoir des responsabilités et faire preuve d'initiative, d'ambition et d'ingéniosité.

Aide aux personnes

L'intérêt Aide aux Personnes suggère le plaisir de la collaboration, du compromis et de l'aide aux autres. Il peut indiquer un fort sentiment d'empathie et de soutien et un don pour rassembler les personnes.

Mécanique

Un intérêt pour la Mécanique suggère le plaisir de construire et de réparer des choses et de travailler avec des machines ou des outils. Les personnes ayant cet intérêt peuvent aimer les tâches manuelles et travailler en extérieur.

EN
LIEN